

COMUNICADO AO MERCADO

O Banco do Brasil S.A. (BB) comunica que foi lançado hoje o Programa Performa: Desempenho e Reconhecimento (Programa) que visa a valorização do desempenho e o desenvolvimento profissional dos funcionários.

2. O Programa traz um novo modelo de remuneração, premiação e avaliação dos funcionários no qual:

(i) A estrutura de remuneração fixa para as funções de confiança e gratificadas foi revisada (válida apenas para as novas movimentações). Nesse sentido, os funcionários que já ocupam funções de confiança ou gratificadas não terão sua remuneração alterada. Com isso, os efeitos na estrutura de custos da organização vão se materializar ao longo dos próximos anos.

(ii) A partir do 2º semestre de 2020, o Programa de Desempenho Gratificado, que premia os funcionários com melhor performance, será ampliado. Dessa forma, a premiação antes restrita aos funcionários lotados nas redes de atendimento terá seu público-alvo estendido para praticamente todos os funcionários do BB. Haverá ainda aumento do percentual de contemplados, bem como dos valores das premiações.

(iii) A metodologia de avaliação de desempenho foi ajustada, ratificando os indicadores alinhados com a estratégia de centralidade no cliente e reforçando a cultura de alta performance.

Brasília (DF), 03 de fevereiro de 2020.

Daniel Alves Maria
Gerente Geral de Relações com Investidores