

FACT SHEET

www.petrobras.com.br/ri

Atualizado em 3/3/2020



QUEM SOMOS

Somos uma empresa brasileira com 58 mil colaboradores¹ empenhados em prover energia para a sociedade. Somos uma das maiores produtoras de petróleo e gás do mundo, atuando, principalmente, nas atividades de exploração e produção, refino, geração de energia, comercialização e distribuição de derivados. Adquirimos um conhecimento especial sobre exploração e produção em águas profundas e ultra-profundas em decorrência dos quase 50 anos de desenvolvimento das bacias offshore brasileiras, nos tornando líderes mundiais nesse segmento.

¹ Data-base em 31/12/2019

BOLSAS E RATINGS

Estamos entre as maiores empresas de capital aberto da América Latina, com valor de mercado de US\$ 101,1 bilhões em 31/12/2019.

Nossas ações ordinárias e preferenciais estão listadas na Bolsa de Valores de São Paulo (Nível 2 da B3), Nova Iorque (NYSE) e Madrid (Latibex). Temos uma base de mais de 650 mil acionistas e em 2019 a média do volume diário negociado foi de aproximadamente US\$ 785 milhões nestes mercados.

Nossa classificação de risco (*rating* corporativo) pelas agências S&P e Fitch está em BB- e pela Moody's, Ba2. Durante o ano de 2019, a S&P, Fitch e Moody's promoveram a melhoria do grau de risco da Petrobras na base *stand alone* (risco intrínseco) e a S&P revisou a perspectiva de nota de crédito global da Petrobras de estável para positiva. Em fevereiro de 2020, a Fitch realizou novo *upgrade* em nossa nota *stand alone* para o nível bbb, segundo nível da escala de grau de investimento. Seguimos firmes no nosso propósito de reconquistar o grau de investimento do *rating* corporativo.

NOSSA ESTRATÉGIA

Almejamos ser a melhor empresa de energia na geração de valor para o acionista, com foco em óleo e gás e com segurança, respeito às pessoas e ao meio ambiente. Para alcançarmos isso, definimos os nossos cinco pilares estratégicos: i) maximização do retorno sobre o capital empregado; ii) redução do custo de capital; iii) busca incessante por custos baixos; iv) meritocracia; v) respeito às pessoas, meio ambiente e segurança.

Definido como Mind the Gap, o Plano Estratégico 2020-2024 traz uma agenda transformacional, que visa à eliminação do gap de performance que nos separa das melhores empresas globais de petróleo e gás, criando substancial valor para nossos acionistas. O plano conta com três métricas de topo com foco na segurança das pessoas, na redução do endividamento e na geração de valor:

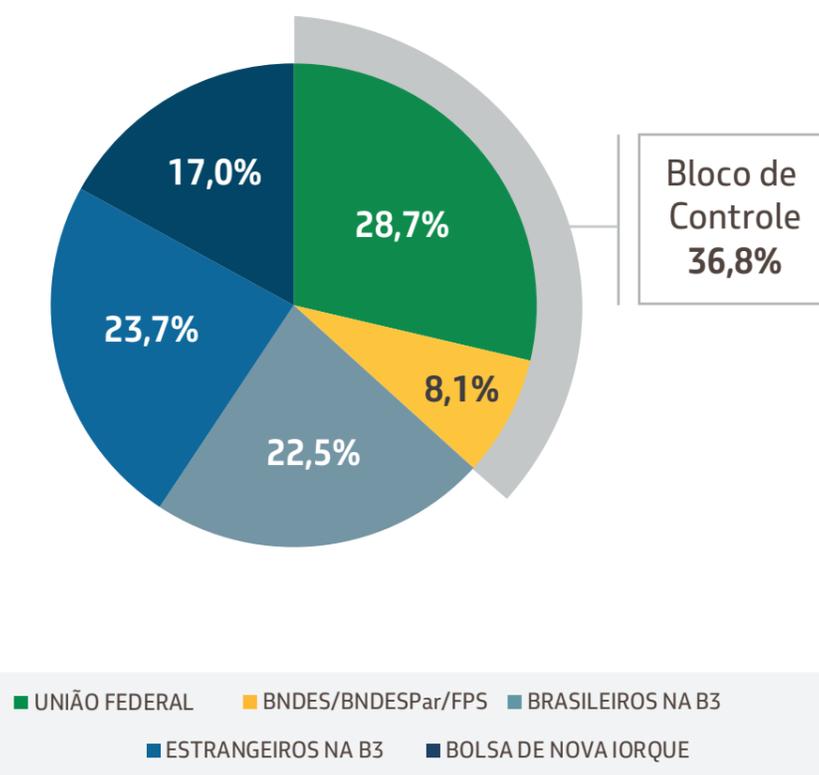
- Taxa de acidentados registráveis por milhão de homens-hora (TAR) abaixo de 1,0;
- Dívida líquida/EBITDA ajustado abaixo de 1,5x;
- Delta do EVA® consolidado de US\$ 2,6 bilhões.

Em adição, estipulamos uma ambição de Zero Fatalidade.

A Petrobras do futuro será uma companhia com retorno operacional superior ao seu custo de capital, posicionada em ativos de classe mundial, com operação focada em óleo e gás, avançando na exploração e na produção do pré-sal brasileiro, um parque de refino eficiente, com capacidade para processar 1,1 milhão de bpd. Com respeito a fontes de energia renováveis, a companhia atuará em pesquisas buscando adquirir competências para o eventual posicionamento no longo prazo em energia eólica e solar.

COMPOSIÇÃO ACIONÁRIA

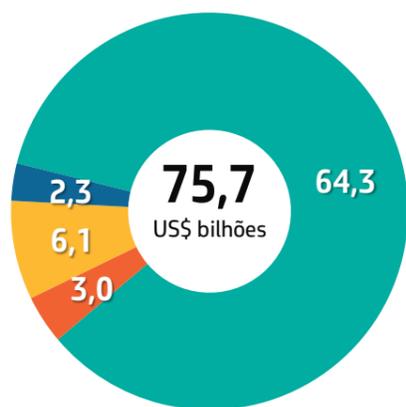
O bloco de controle, composto pela União Federal, BNDES, BNDESPar e Fundo de Participação Social detêm 36,8% do total de nossas ações e 50,5% das nossas ações com direito a voto.



INVESTIMENTOS

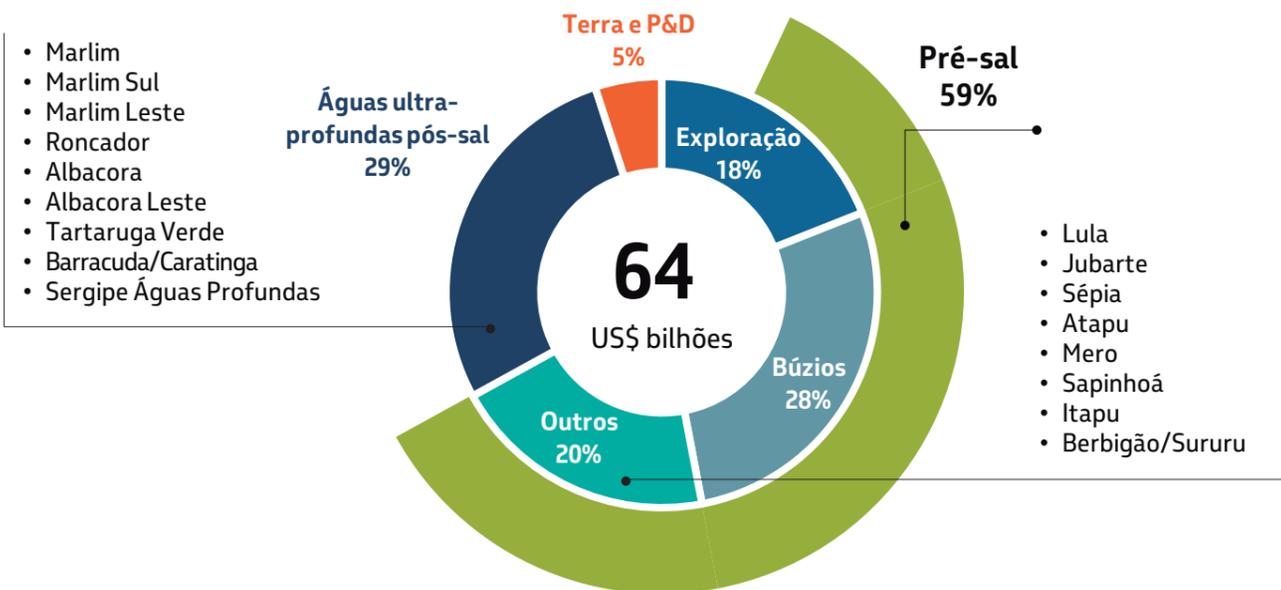
O investimento total previsto para os próximos cinco anos (2020- 2024) soma US\$ 75,7 bilhões, com foco no desenvolvimento da produção em águas profundas e ultra-profundas, notadamente nas áreas do pré-sal.

Investimentos Totais
2020 - 2024

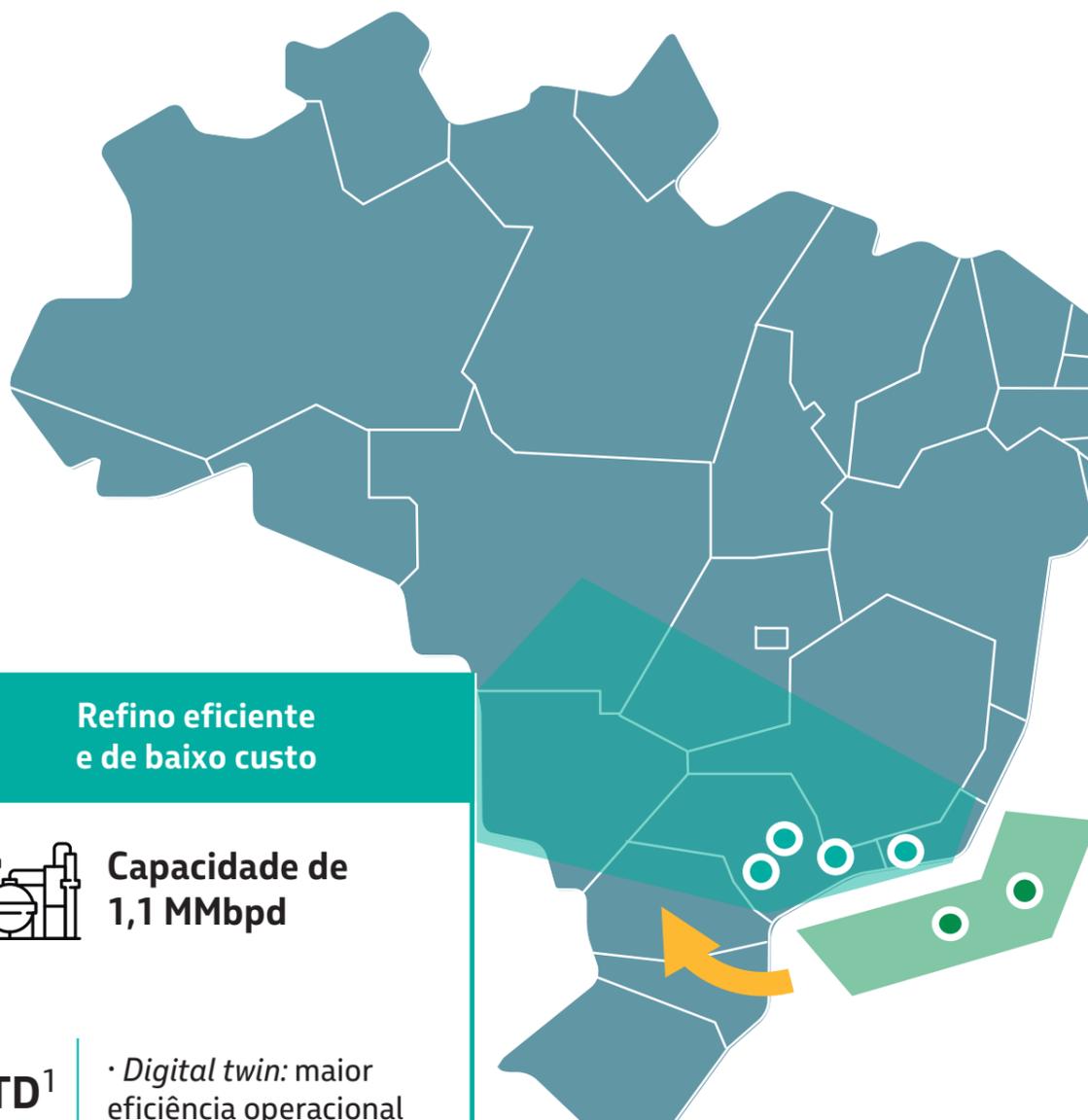


■ E&P ■ Corporativo ■ Refino ■ G&E

Investimentos em E&P
2020 - 2024



PETROBRAS DO FUTURO



Refino eficiente e de baixo custo



Capacidade de 1,1 MMbpd

TD¹

- *Digital twin*: maior eficiência operacional
- Realidade aumentada: aumento da segurança e eficiência
- IA² aplicada ao gerenciamento de ativos
- Refinaria Digital do futuro

Logística e Comercialização



• Reforçar capacidades para comercialização de petróleo, derivados, GLP, Gás Natural e GNL

TD¹

- *Blockchain*
- *Logistics 4.0*

Cultura do valor



EVA - Sistema de gestão
Transformação cultural

Baixo custo de capital



Balanço sólido

Eólica e Solar



P&D focados no longo prazo

Ativos de classe mundial



Pré-sal

• Reconstrução do portfólio exploratório

TD¹

- EXP100: Redução do risco exploratório
- PROD1000: Redução de tempo de desenvolvimento
- Automação industrial: aumento da segurança e eficiência
- Oportunidades futuras para gás de menor custo

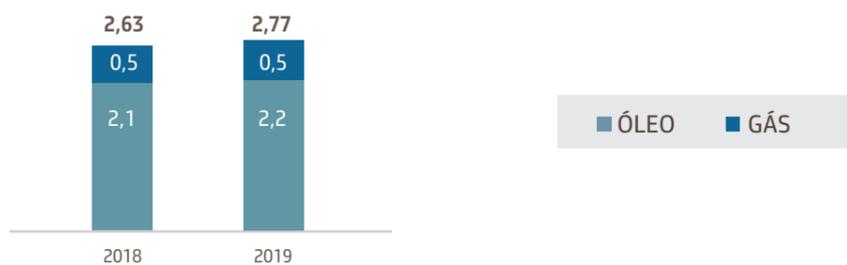
¹ Transformação Digital | ² Inteligência Artificial

PRINCIPAIS PRODUTOS

Em 2019, a produção alcançou a média de 2,770 MMboed, atingindo o limite superior da meta traçada para o ano, de 2,7 MMboed, com variação de +/- 2,5%, tendo aumentado 5,4% em relação a 2018.

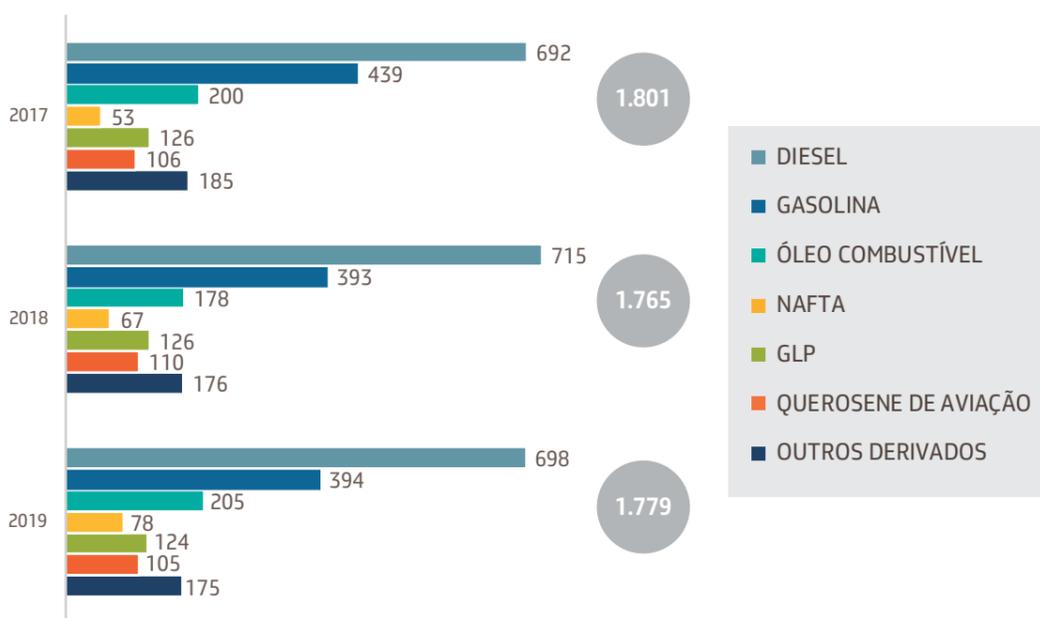
PRODUÇÃO DE ÓLEO E GÁS

milhões boed



PRODUÇÃO DE DERIVADOS

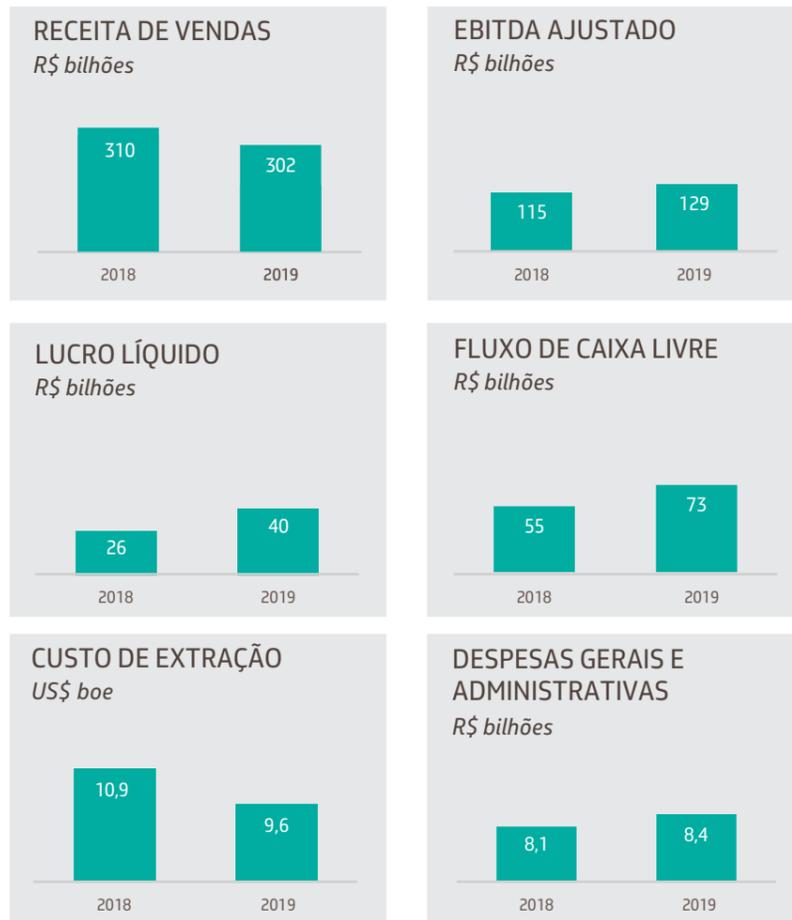
mil bbl/dia



PRINCIPAIS RESULTADOS

Nossos resultados expressivos em 2019 permitiram a remuneração aos acionistas sob a forma de dividendos e JCP no valor de R\$ 10,6 bilhões, equivalente a R\$ 0,73 por ação ordinária e R\$ 0,92 por ação preferencial em circulação.

Em 2019, mantivemos uma trajetória consistente de redução do índice dívida líquida sobre EBITDA ajustado para 1,99 (excluindo efeito IFRS 16).



GOVERNANÇA CORPORATIVA

Nos últimos anos promovemos diversas ações de fortalecimento de nossa governança, com o intuito de estabelecer melhores práticas alinhadas à nossa estratégia, com destaque para: (i) canal de denúncia externa independente; (ii) critérios de integridade e requisitos mais rígidos para a nomeação da Alta Administração; (iii) implantação de autorização compartilhada nas decisões; (iv) mínimo de 40% de membros independentes no Conselho de Administração e vedação de indicação política; e (v) nova política de remuneração ao acionista, que confere maior transparência e considera o nível de endividamento da companhia e seu fluxo de caixa e (vi) nova ferramenta de gestão EVA® (Economic Value Added) representando o início de uma avaliação de desempenho que foca na geração de valor, transformando a cultura da companhia através de incentivos claros aos gestores e profissionais. Alteração nessas práticas necessita, na maior parte dos casos, de convocação de assembleia de acionistas ou mudança legislativa.

SUSTENTABILIDADE

Atuamos com respeito às pessoas e ao meio ambiente, e temos a segurança em nossas operações como prioridade.

Estamos comprometidos com a descarbonização de nossos processos. Acompanhamos o que há de mais inovador sobre o tema no mundo. Já avançamos com uma série de ações, que envolvem redução da queima de gás natural em flare, reinjeção de CO2 e ganhos de eficiência energética. Também estipulamos dez compromissos com a agenda de baixo carbono e sustentabilidade:

1. Crescimento zero das emissões absolutas operacionais até 2025*
2. Zero queima de rotina em flare até 2030
3. Reinjeção de ~40 MM ton CO2 até 2025 em projetos de CCUS
4. Redução de 32% na intensidade de carbono no segmento de E&P até 2025

5. Redução de 30%-50% na intensidade de emissões do metano no segmento de E&P até 2025
6. Redução de 16% na intensidade de carbono no refino até 2025
7. Redução de 30% na captação de água doce em nossas operações com foco no aumento do reuso até 2025
8. Crescimento zero na geração de resíduos de processo até 2025
9. 100% das instalações Petrobras com plano de ação em biodiversidade até 2025
10. Manutenção dos investimentos em projetos socioambientais

*Compromissos em carbono em relação à base 2015. Demais compromissos com base em 2018.

Em 2019, obtivemos uma TAR de 0,76, abaixo do benchmark histórico do peer group de 0,80. O bom resultado foi amparado nos programas para reforço da gestão de segurança, meio ambiente e saúde (SMS) e no programa Compromisso com a Vida, que atualmente está em seu 4º ciclo, e é formado por ações com foco na prevenção de acidentes e na preservação da vida e do meio ambiente.

